

Gestion des Ressources Humaines

Optimisez votre gestion des Ressources Humaines

Conçu pour les responsables de Paie et Ressources Humaines, Cegid Business Place RH met à votre disposition l'ensemble des outils indispensables pour prendre les bonnes décisions.

Gérer les compétences de vos salariés

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

Référentiel d'emplois

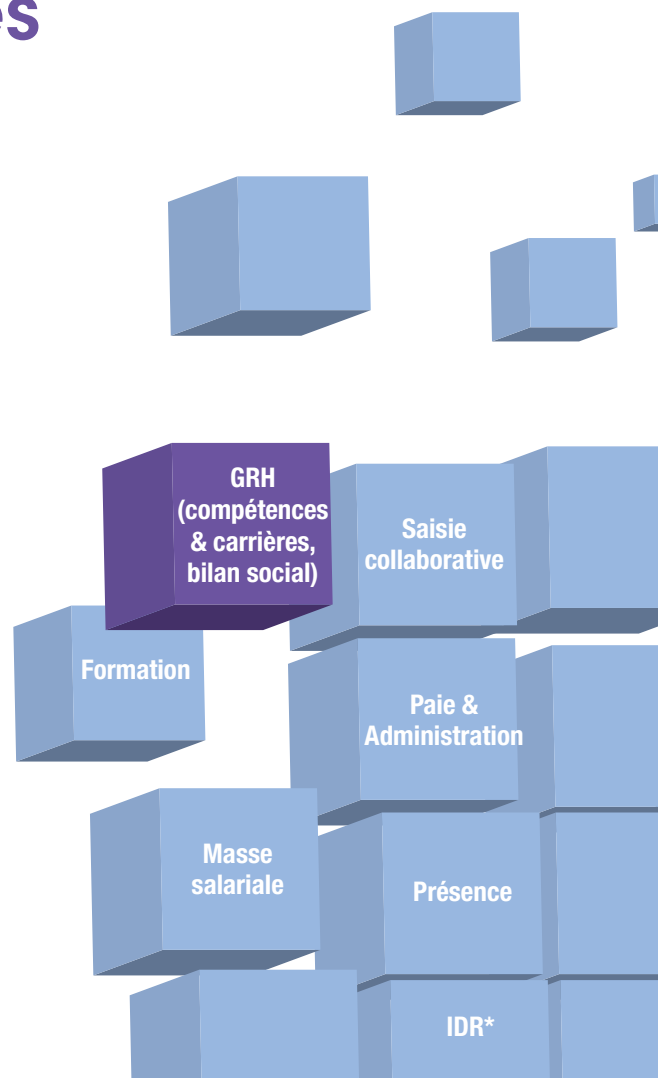
- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre



*Indemnités de départ en retraite

Bilan de compétences

- Édition individuelle des compétences salariés
- Niveau de compétences
- Date de validation

Cartographie des compétences salariés de l'entreprise

- Annuaire des compétences
- Regroupement par type, par domaine...

— Fiche carrière

- Visualisation globale des données de la carrière des salariés (bulletins, compétences, formations, ...)
- Edition personnalisable des composants de la carrière des salariés

— Adéquation hommes postes et détection des besoins en formation

- Edition du niveau de compétence à attendre pour l'emploi
- Simulation d'évolution de poste
- Compétences à acquérir et détection des besoins en formation

— Suivi des diplômes obtenus

- Référentiel des diplômes
- Affectation des diplômes et du niveau de compétence acquis

— Suivi des intérimaires

- Affectation du niveau de compétence acquis et du niveau de compétence à atteindre

— Tableaux de bord

- Outil d'analyse dynamique des compétences salariés, intérimaires et stagiaires
- Cube décisionnel sur les compétences salariés, intérimaires et stagiaires

Obtenir le bilan social

Etablissez une plaquette personnalisée du bilan social à partir des indicateurs légaux et propres à votre entreprise.

— Indicateurs légaux

- Bibliothèque d'indicateurs pré-paramétrés
- Classification et recherche par type

— Indicateurs personnalisables

- Duplication et personnalisation des indicateurs
- Ajout de nouvelles formules de calcul

— Indicateurs propres à chaque entreprise saisis ou calculés

- Historique multi-exercice des indicateurs
- Saisie et personnalisation des indicateurs calculés

— Personnalisation des catégories de regroupement du bilan

- Gestion des présentations
- Choix des catégories d'analyses

— Traitement en masse ou par indicateurs

- Récupération des indicateurs à partir des présentations
- Sélection des indicateurs à calculer en masse
- Sélection individuelle

— Plaquette de présentation du bilan personnalisable: listes, tableaux, graphiques...

- Edition du bilan social
- Présentation sous forme de tableau Excel (liens OLE, graphique, ...)

— Mise à disposition des indicateurs sous forme de cubes décisionnels

- Outils d'analyse dynamique et multi-exercice sur les indicateurs du bilan social
- Cubes décisionnels

Contactez le Cegid Business Partner de votre région :

Sélectionné en fonction de ses compétences, spécialisé en informatique de gestion, il vous apporte conseils et expertises et vous accompagne du choix à l'intégration de votre solution : installation, paramétrage, formation et services associés.

Ce réseau de partenaires à haute valeur ajoutée, formé et agréé par Cegid, vous garantit une approche de qualité et une véritable relation de proximité.

Environnement

- Gestion des droits d'accès par groupe d'utilisateurs, par utilisateur sur les menus et les fonctions
- Gestion multisociétés, multi-établissements
- Reporting multisociétés
- Référentiels communs
- Ventilations analytiques multi-axes
- Personnalisation de l'environnement

Intégration

- Unicité des informations avec le logiciel Cegid Business Place RH: base de données unique, circularité de l'information, mise à jour en temps réel,

Technologie

- Déploiement client/serveur ou en mode centralisé par Internet grâce à l'offre Cegid Web Access
- Intégration dynamique avec les outils de la gamme Microsoft Office, Star Office et Open Office
- Recherches multicritères simples ou avancées et personnalisables par utilisateur
- Fonctions Hyper zoom permettant de naviguer à partir des états dans les listes et les formulaires
- Générateur d'états, analyseur de statistiques et cubes décisionnels intégrés
- Import & Export de données au format texte, ASCII, Excel, HTML, XML
- Génération des documents au format PDF (envoi par email)
- Choix du mode d'hébergement (in/out)

Informations Commerciales :

- Au près de votre Cegid Business Partner
- Par Tél. 0 820 901 802 (0,12 € TTC/Min)
- Par Fax 0 820 901 822 (0,12 € TTC/Min)
- Par E-mail : businesspartner@cegid.fr

Cegid

VOUS AVANCEZ NOUS AVANÇONS